

Regional Category Manager - Indirect APAC

Job ID
REQ-10084175

8月 24, 2026

Malaysia

Na voljo v: Sloven š č ina [Deutsch](#) | [English](#) | [Espa ñ ol](#) | [Fran ç ais](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | [P y c c](#) | [한국어](#) | [中文](#)

摘要

na č rtovati & vodilne pobude kategorije za jasno opredeljeno podkategorijo na globalni ravni ali eno kategorijo na regionalni ravni ali za vse kategorije v eni dr ž avi ali ve č navzkri ž nih kategorij v eni dr ž avi; razviti strategijo podkategorijo kot del š ir š e strategije kategorije; voditi proaktivne projekte, opredelitev specifikacij in upravljanje povpra š evanja ter upravljati dejavnosti dobaviteljev in inovacij za posamezne podkategorijo.

About the Role

Major Accountabilities

-Prevede strategijo globalne delitev kategorije v globalno, deljenje, strategijo podkategorijo ALI pa

regionalno strategijo javnega naročanja prevede v strategijo držav in lokalno izvajanje.

→ Vodi izvajanje naročitev za zagotavljanje energije za podkategorijo in zagotavlja cilje za varčevanje podkategorijo po vključitvi v postopek določanja ciljev.

→ Zagotoviti vnos v splošno strategijo kategorije ali podkategorij o segmentaciji in prepoznavanju ključnih odnosov dobaviteljev ter vodilnih dejavnostih poslovnega naročanja ter zagotoviti, da se ti projekti pravočasno izvajajo in izvajajo v skladu s ciljnim cilji.

→ Upravljajte strateška razmerja dobaviteljev podkategorijo in izvajajte dosledne ključne kazalnike uspešnosti za podkategorijo, pri tem pa zagotovite, da bodo tveganja in vprašanja uspešnosti dobavitelja pravočasno rešena za zadovoljstvo končnih uporabnikov.

→ Lahko neposredno nadzoruje nakupe na ravni države v zvezi z izbiro dobavitelja, časovnim razporedom in komercialnimi pogoji (lahko se razlikujejo med deli glede na način, kako se porabi nadzoruje).

→ Zbirajte informacije o dobavitelju in povratne informacije iz oddelkov, držav, spletnih mest, skupin kategorije in poslovnih partnerjev, in dostavite meritve ocene stanja javnega naročanja za ustrezno podkategorijo.

→ Ustvarite, uporabljajte, izpolnite in pregledajte glavne pogodbe za podkategorijo in zagotovite, da se pogodbe s pogajanjem jasno sporočijo za področje podkategorijo in da se dosledno uporabljajo [Cross-Divisional /Pharma porabijo \$25 - \$100m NCH/SDZ/NVD/NIBR porabijo \$20 - \$80m].

→ Upravljajte dodelitev proračuna/virov za področje odgovornosti.

→ Upravljanje uspešnosti in razvoja talentov neposrednih poročil in prispevanje k razvoju talentov posrednih poročil (Neposredna poročila 5-10 ali posredna poročila do 30).

→ Poročanje o tehničnih pritožbah / neželjenih dogodkih / scenarijih posebnih primerov, povezanih z Novartis izdelki v roku 24 ur po prejemu

→ Distribucija vzorcev trženja (kjer je primerno)

Key Performance Indicators

naročniti & vodilne pobude kategorije za jasno opredeljeno podkategorijo na globalni ravni ali eno kategorijo na regionalni ravni ali za vse kategorije v eni državi ali več navzkrižnih kategorij v eni državi; razviti strategijo podkategorijo kot del širše strategije kategorije; voditi proaktivne projekte, opredelitev specifikacij in upravljanje povpraševanja ter upravljati dejavnosti dobaviteljev in inovacij za posamezne podkategorijo.

Work Experience

Industrija/poslovna izpostavljenost

Vodenje operacij in izvrševanje

Pomembna pogajanja

Industrija/poslovna izpostavljenost

Vodenje projektov

Funkcionalna širina

Medkulturne izkušnje

Skills

Analiza notranjih in zunanjih potreb strank ter širše zadovoljstva

Učinkovita komunikacija

Upravljanje financ

Upravljanje virov

Pogajalsko

Language

Angle š č ina

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门

Operations

Business Unit

Purchasing & Sourcing

地点

Malaysia

站点

Selangor

Company / Legal Entity

MY01 (FCRS = MY001) Novartis Corporation (Malaysia) Sdn. Bhd. (19710100054)

Functional Area

Procurement

Job Type

Full time

Employment Type
Redni sodelavec

Shift Work
No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a9969a780f1d564927775", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_adatalayer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }
```

Job ID
REQ-10084175

Regional Category Manager - Indirect APAC

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10084175

Regional Category Manager - Indirect APAC

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-sl-si>

List of links present in page

1. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-de-de>
2. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac>
3. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-es-es>
4. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-fr-fr>
5. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-it-it>
6. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-ja-jp>
7. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-nl-nl>
8. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-ru-ru>
9. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-tr-tr>
10. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10084175-regional-category-manager-indirect-apac-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
13. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Selangor/Regional-Category-Manager---Indirect-APACREQ-10084175>
14. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/sl-SI/NovartisCareers/job/Selangor/Regional-Category-Manager---Indirect-APACREQ-10084175>