

Senior Expert Science & Technology - Downstream Process Development & Modelling (m/f/d)

Job ID
REQ-10083587

7月 30, 2026

Slovenia

Mevcut: [Türkçe](#) | [Deutsch](#) | [English](#) | [Español](#) | [Français](#) | [Italiano](#) | [日本語](#) | [Nederlands](#) | [Русский](#) | [Slovenščina](#) | [中文](#)

摘要

İlaç maddelerinin (DS), ilaç ürünlerinin (DP), süreçlerin ve prosedürlerin hazırlanması ve zamanında teslimi için bilimsel deneylerin tasarımı yapmak, planlamak, gerçekleştirmek, yorumlamak ve sonuçları raporlamak. Tüm proje/yerel ağ faaliyetlerini yönetin ve yönetin, ekip üyelerini destekleyin/koçluk yapın, alt ekiplere katılın ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katkıda bulunun. Yönetim Yolu Multidisipliner bir ortamda çalışarak anı farma ötik/biyolojik/hücre-gen tedavilerinin geliştirilmesi için bir ekibe liderlik edin. İşlevsel stratejinin geliştirilmesini yürütmek ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi doğrultusunda operasyonel mükemmelliği sağlamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planları doğrultusunda tam portföyü destekleyin.

SANDOZ:

Fakım Lideri: Küresel teknik geliştirme stratejisi ve hedefleri doğrultusunda jenerik ürünler, süreçler ve prosedürler geliştiren bir ekibe liderlik etmek ve yönetmek; karmaşık Ar-Ge konularını ele almak.

İçin bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanlığı uygulamak; koç ekip üyeleri; laboratuvarlarda veya tesiste operasyonel yönlere yönetmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geliştirmek.(Asıl) Bilim İnsanları : Tüm proje/yerel faaliyetlerini yönetir ve yönetir ve stratejik kararlara katkıda bulunur bir Proje Yöneticisi/Lideri tarafından koordine edilen çok yönlü bir proje ekibi içinde jenerik üyelerin süreçlerin veya prosedürlerin hazırlanması ve zamanında teslim edilmesi için bilimsel/gelişimsel deneyler veya GMP testleri veya pilot tesis süreçleri tasarlamak, planlamak, gerçekleştirmek,~ belgelemek ve yorumlamak; Ekipman/altyapıyı korumak ve nitelendirmek ve laboratuvarlarda veya tesiste operasyonel yönlere atandığı şekilde yönetmek.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş ı ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.

-Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

-İlgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin olu ş turulmas ı na y ö nelik bilimsel belgeler yazmak Yetkililerle etkile ş im kurun

-İlgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler yazmak; yetkililerle etkile ş ime ge ç in.

-Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know'un di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek.

-Teknik geli ş tirme birimleri i ç in: Karma ş ı k y ö ntemler geli ş tirin (laboratuvar veya tesis); projeye ilgili bilimsel/teknik faaliyetlerin veya s ü re ç lerin optimizasyonuna ö nc ü l ü k etmek, yerel ekipleri koordine

etmek; yeni teknolojilerin geliştirilmesine ve uygulanmas ına rehberlik etmek.

-GMP ü niteleri i in: cGMP'ye uygunlu ğ u sa ğ lay ın.

-Proje odaklı rol i in: Atanan ekiplere liderlik edin; Tak ımlar halinde kendi teknik fonksiyonlar ın ı temsil eder ve kendi disiplini ile ilgili t ü m proje g ö rev ve sorumluluklar ın ı yerine getirir.

-Karma şık sorunlar ı yarat ıc ı ve etkili yollarla  ö zmek i in şirket hedeflerine uygun profesyonel kavramlar ı geni ř bir şekilde kullan ır.

-Karma şık sorunlar ı yarat ıc ı ve etkili yollarla  ö zmek i in şirket hedeflerine uygun olarak profesyonel kavramlar ı yaygın olarak kullan ır.

-Bir çok maliyet merkezi ama  ve hedefine katkı da bulunur; servis hatt ı hedeflerine katkı da bulunabilir.

-Tak ım Lideri

-Birden fazla proje i in bilimsel liderlik ve proje y ö netimi sa ğ lamaktan sorumlu

-Birden fazla proje i in bilimsel liderlik ve proje y ö netimi sa ğ lamaktan sorumludur.

-Form ü lasyon geli ştirme ile ili şkili t ü m belirlenmi ř g ö revleri planlay ın, koordine edin, uygulay ın ve t ü m sorumlulu ğ u al ın.

-Y ö netici ile ayr ı ntılı planlar ve zaman çizelgeleri geli ştirin, geli ştirmeden cGMP ü retimine kadar belirlenen projeler i in form ü lasyon stratejileri ve planlar ı geli ştirin.

-Y ö netici ile i şbirli ğ i i inde, belirlenen projelere planlamaya devam etmelerini sa ğ lamak i in yeterli kaynaklar ın sa ğ land ı ğ ından emin olun

-Grup i in y ıllık b ü tenin haz ırlanmas ına yard ımcı olmak

-Proses karakterizasyonu, optimizasyonu ve proses sistemlerinin validasyonu, kalite risk y ö netimi deste ğ i ile uygun istatistiksel olarak sa ğ lam deneysel tasar ım kullan ılarak

-Kalite risk y ö netimi deste ğ i ile uygun istatistiksel olarak sa ğ lam deneysel tasar ım kullanan proses sistemlerinin s ü re  karakterizasyonu, optimizasyonu ve do ğ rulanmas ı .

-Yeni ve geli ştirilmi ř farmas ö tik ü r ü n ve s ü re  lerin geli ştirilmesindeki geli şmeleri destekleyen ekipman ve form ü lasyon teknolojilerinin tan ımlanmas ın ı , geli ştirilmesini ve e ğ itilmesini y ö netin.

-Ham veri dok ü mantasyonu, de ğ erlendirme ve sonu  yorumlamay ı sa ğ lay ın ve kontrol edin. Sonrakı denemelerin / proje adımlar ın ın se  imi i in giri ř sa ğ lay ın. Sorunlar ı ele al ın ve  ö z ü n. Mevcut s ü re  leri optimize edin ve ila  ü r ü nlerinin ü retimi i in daha verimli ve sa ğ lam s ü re  ler geli ştirin.

-Bilim adamlar ı ve teknisyenlerden oluş an bir ekibi y ö netin. Onlara ko  luk yap ın ve geli ştirin ve y ü ksek performans ve g ü ven k ü lt ü r ü yarat ın

-Ba ğ lı   al ı ř anlar i in kalk ınma plan ın ın y ü r ü t ü lmesini proaktif olarak desteklemek

-Gerekli bilgi ve beceri d ü zeyinin mevcut oldu ğ undan emin olun ve yetkinlik boş luklar ın ı belirleyin ve iletin. Özel e ğ itim ve geli şim planlar ın ın uyguland ı ğ ından emin olun

-Gerekli bilgi ve beceri d ü zeyinin mevcut oldu ğ undan emin olun ve yetkinlik boş luklar ın ı tanımlay ın ve iletin. Özel e ğ itim ve geli ştirme planlar ın ın haz ır oldu ğ undan emin olun.

-Grubun performans ın ı art ırmak ve operasyonel m ü kemellik i ř ak ı ř ın ı aktif olarak desteklemek eylemi tanımlay ın, do ğ rulay ın ve uygulay ın.

-Daha geni ř Novartis toplulu ğ unda ve yerel olarak proje liderleri, Böl ü m Başkanlar ı , Kalite M ü d ü rleri ve harici i şbirlik  ilerle ileti ř im kurmak.

-Bilgi aktar ım ın ı ve yapı lmas ı zor ü r ü nlerin teslimatlar ın ı kolayla ř t ırmak i in di ğ er departmanlar / gruplar ı / i şlevleri ile etkile ř ime ge  in / i şbirli ğ i yap ın.

-S ü re  lerimizin üretim saharları na ba ř arılı teknolojik aktar ım ın ı kü resel ve yerel prosed ü rlerle ge  ekle ř tirin ve denetleyin.

-Üretim saharları ile i şbirli ğ i i inde lansmanlar ı denetleyin.

-İ  ve/veya d ı ř ortaklara teslim etmek ve ıllımlı g ö zetimi altında uluslararası kay ıt belgelerini oluşturulmas ın ı desteklemek i in bilimsel belgeler (örne ğ in geli ştirme raporu) oluşturun.

-Özellikle dok ü mantasyon uyumlulu ğ u ile ilgili olarak, d ü zenleyici g ö nderimler i in ila  ü retimi i in d ü zenleyici ve Sandoz y önergelerine uygunlu ğ u sa ğ lay ın.

-Sandoz'un politika ve direktiflerinin yan ı sıra yerel, eyalet ve federal y önetmelikler, yasalar ve

politikalar taraf ı ndan y ö netilen sorumluluk alanlar ı ndaki y ü ksek g ü venlik standartlar ı n ı n dikkate al ı nmas ı n ı ve bunlara uyulmas ı n ı sa ğ lay ı n.

-Ç e ş itli toplant ı , denetim ve denetimlerde departman ı temsil eder.

-K ü resel giri ş imlerin desteklenmesini sa ğ lamak.

-Ba ş Bilim adam ı :

-Atanan ekiplerin/projelerin t ü m faaliyetlerini tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek/denetlemek ve izlemek; ayn ı anda birka ç aktiviteyi i ş lemek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı anlamak ve kar ş ı lamak.

-Karma ş ı k ara ç lara/ekipmanlara veya ö zel tesislere sahip olmak ve kullanmak; altyap ı /ekipman ve gerekli yat ı r ı mlar ı n s ü rd ü r ü lmesini sa ğ lamak

-Ç at ı ş ma durumlar ı n ı empati ile belirleyin ve ç ö z ü n.

-Gerekti ğ inde b ü t ç e ve kaynak tahminine ve hibe haz ı r l ı ğ ı na aktif olarak katk ı da bulunun.

-Kalite El Kitab ı , S Ç P'ler, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre (İ sG) ve bilgi g ü venli ğ i (ISEC) y ö nergelerinin tan ı mlanan uygun standartlara g ö re ç al ı ş mak; proaktif uyumluluk ve s ü rekli iyile ş tirme sa ğ lamak i giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; ekip ü yelerine tavsiyelerde bulunun ve t ü m kendi ve tak ı m faaliyetlerinin genel uyu ş turucu geli ş tirme s ü reciyle uyumlu oldu ğ undan emin olun.

-Sonu ç lar ı yorumlamak, verileri de ğ erlendirmek, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili bilimsel/teknik faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

Ba ş kalar ı taraf ı ndan olu ş turulan ham verileri g ö zden ge ç irin ve onaylay ı n.

-Protokoller, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler yazmak; d ı ş ortaklara (ö rne ğ in, di ğ er hat birimleri, yetkililer, harici ş irketler) y ö nelik bilimsel belgeler yazmak ve kay ı t belgelerinin ü retilmesini desteklemek; uygun oldu ğ unda yetkililerle etkile ş ime ge ç in.

-Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç inde sorunlar ı (ö r. deneylerden kaynaklanan sapmalar ve beklenmeyen sonu ç lar) iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how veya prosed ü rlerin di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek; %15'e kadar seyahat gerektirebilir.

-Uygun olan yerlerde ekip ü yeleriyle destek hedefleri belirleme, performans de ğ erlendirmeleri ve geli ş tirme planlama tart ı ş malar ı ; i ş e al ı m s ü recine kat ı lmak.

-Op Ex, Gsy İ H koordinat ö r ü vb.

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Bilim adam ı :

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

-Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş i ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.

-Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; yerle ş ik yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

-Yazar protokolleri, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler; yazarlar, d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler; d ü zenleyici makamlarla etkile ş ime girer.

-Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletir, ele eder ve ç ö zer; kurulu ş arabirimle aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurar; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how' ı n di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k eder.

-Novartis ü r ü nleri ile ilgili teknik ş ikayetlerin / advers olaylar ı n / ö zel durum senaryolar ı n ı n teslim al ı nmas ı ndan itibaren 24 saat i ç inde bildirilmesi

-Karma ş ı k sorunlar ı yarat ı c ı ve etkili yollarla ç ö zmek i ç in ş irket hedeflerine uygun olarak profesy kavramlar ı yayg ı n olarak kullan ı r.

Key Performance Indicators

-İ la ç maddelerinin (DS), ila ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman teslimi i ç in bilimsel deneylerin tasar ı m ı n ı yapmak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek, yorumlamak ve sonu ç lar ı n ı raporlamak. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun. Y ö netim YoluMultidisipliner bir ortamda ç al ı ş an farmas ö tik/biyolojik/h ü cre-gen tedavilerinin geli ş tirilmesi i ç in bir ekibe liderlik edin. İ ş levsel stratejinin geli ş tirilmesini y ü r ü tme ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi do ğ rultusunda operasyonel m ü kemelli ğ i sa ğ lamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planlar ı do ğ rultusunda tam portf ö y deste ğ i sa ğ lay ı n.

SANDOZ:

Fak ı m Lideri:K ü resel teknik geli ş tirme stratejisi ve hedefleri do ğ rultusunda jenerik ü r ü nler, s ü re ç ler ve prosed ü rler geli ş tiren bir ekibe liderlik etmek ve y ö netmek; karma ş ı k Ar-Ge konular ı n ı ele almak i ç in bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanl ı ğ ı uygulamak; ko ç ekip ü yeleri; laboratuvar da veya tesiste operasyonel y ö nleri y ö netmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geli ş tirmek.(As ı l) Bilim İ nsan ı : T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netir ve y ö netir ve stratejik kararlara katk ı da bulunur bir Proje Y ö neticisi/Lideri taraf ı ndan koordine edilen ç ok i ş levli bir proje ekibi i ç inde jenerik ü r ü nlerin s ü re ç lerin veya prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel/geli ş imsel

deneyler veya GMP testleri veya pilot tesis s ü re ç leri tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek,~ belgelemek ve yorumlamak; Ekipman/altyap ı y ı korumak ve nitelendirmek ve laboratuvarı veya tesiste operasyonel y ö nleri atand ı ğ ı ş ekilde y ö netmek.

Bilim Adam ı :İ la ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin geli ş tirilmesi ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel deneylerin sonu ç lar ı n ı tasarlar, planlar, uygular, yorumlar ve raporlar. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel SZ stratejilerine ve hedeflerine katkı da bulunun.

Work Experience

Operasyon Y ö netimi ve Uygulama

Proje Y ö netimi

S ı n ı r ö tesi i ş birli ğ i

Fonksiyonel Kapsam

Ç al ı ş anlarla ilgili Zorluklar

Kriz Y ö netimi

Skills

Laboratuvar Ekipmanları

Veri Bilimi

Proses Sim ü lasyonu

Teknik Yaz ı m

Üretim s ü reci

Malzeme M ü hendisli ğ i

Proje y ö netimi

Deney Tasar ı m ı

SOP (Standart Ç al ı ş ma Prosed ü r ü)

Ç evre

Sa ğ l ı k ve G ü venlik (Ehs)

Ko ç luk Becerileri

Language

İ ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range
€ 46,550.00 - € 86,450.00

部门
Development

Business Unit
Development

地点
Slovenia

站点
Menge š

Company / Legal Entity
SI19 (FCRS = SI019) Novartis farmacevtska proizvodnja d.o.o.

Functional Area
Research & Development

Job Type
Full time

Employment Type
Kadrolu

Shift Work
No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a72adec823ae865609027", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
```

```
[ 'Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_dataLayer.js that a new player is ready so
it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the
thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', {
detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) {
console.error(e.message) }
```

Senior Expert Science & Technology - Downstream Process Development & Modelling (m/f/d)

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10083587

Senior Expert Science & Technology - Downstream Process Development & Modelling (m/f/d)

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-de-de>
2. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd>
3. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-es-es>
4. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-fr-fr>
5. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-it-it>
6. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-ja-jp>
7. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-nl-nl>
8. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-ru-ru>
9. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-sl-si>
10. <https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10083587-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-modelling-mfd-zh-cn>
11. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
12. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
13. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Menge/Senior-Expert-Science---Technology---Downstream-Process-Development---Modelling--m-f-dREQ-10083587-1>
14. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Menge/Senior-Expert-Science---Technology---Downstream-Process-Development---Modelling--m-f-dREQ-10083587-1>