

## Recruitment Business Partner France, Italy, Spain & Global Health (H/F)

Job ID  
REQ-10082653

8月 04, 2026

France

### 摘要

#LI-Hybrid

Localisation: Rueil-Malmaison, France

Ce poste est basé à Rueil-Malmaison, France. Novartis ne peut pas proposer de soutien à la mobilité (relocalisation) pour ce poste ; merci de postuler uniquement si cette localisation vous est accessible.

Nous recrutons un(e) Recruitment Business Partner expérimenté(e) (niveau Associate Director) pour rejoindre notre équipe européenne. Basé(e) à Paris (Rueil-Malmaison), vous serez responsable de l'ensemble des recrutements pour nos filiales en France, en Italie et en Espagne, tout en soutenant notre division Global Health dans plusieurs pays d'Europe et d'Afrique subsaharienne.

Chez Novartis, la fonction Recruitment Solutions réalise chaque année plusieurs milliers de recrutements à l'échelle mondiale, en plaçant l'expérience candidat, la proximité avec les équipes métier et une approche guidée par les données au centre de ses priorités. Notre modèle repose sur deux équipes étroitement intégrées et nous recrutons pour des postes allant du niveau débutant aux

postes les plus seniors, en interne comme en externe. Les Recruitment Business Partners sont dédiés à une Business Unit spécifique et accompagnent les managers dans la définition de la stratégie de recrutement la plus adaptée. Les Recruitment Experience Partners, experts de l'expérience candidat et des marchés locaux, sont responsables de l'identification, de l'approche et de la présélection des talents afin de constituer des shortlists qualifiés.

Alliant vision stratégique et excellence opérationnelle, vous collaborerez étroitement avec les managers, les Centres d'Expertise de la fonction People & Organization ainsi qu'avec les équipes pays. Vous piloterez directement les recrutements critiques et de niveau senior de bout en bout, tout en travaillant en partenariat avec les Recruitment Experience Partners pour les recrutements à plus fort volume.

Ce poste offre une opportunité unique d'évoluer au cœur des enjeux stratégiques de plusieurs organisations et marchés. Vous travaillerez en partenariat direct avec des managers, des dirigeants et des équipes People & Organization à travers plusieurs pays, tout en influençant les décisions de recrutement pour des fonctions critiques et des talents stratégiques. Vous évoluerez dans un contexte international stimulant, en collaborant avec des dirigeants et des experts de multiples fonctions afin de construire des équipes capables d'avoir un impact durable sur la santé dans le monde.

## About the Role

Vos responsabilités incluront notamment

- Assurer la responsabilité de l'ensemble des recrutements de votre périmètre et établir un partenariat direct avec chaque manager qui recrute. Vous piloterez directement les recrutements stratégiques ainsi que les postes de niveau Director et supérieur, tout en collaborant avec les Recruitment Experience Partners sur les recrutements à plus fort volume.
- Conseiller les équipes RH et les dirigeants afin de construire des plans de recrutement solides et alignés sur les besoins de l'entreprise. Traduire la stratégie globale de gestion des talents et les plans d'effectifs en stratégies de recrutement proactives et réactives, puis en assurer l'exécution.
- Exploiter les données de marché (concurrence, disponibilité des talents, compétences critiques) pour orienter les décisions et conseiller les managers sur la meilleure stratégie de recrutement. Anticiper et répondre aux besoins de constitution de viviers de talents pour les profils stratégiques.
- Piloter, suivre et améliorer de manière proactive les indicateurs de performance du recrutement sur votre périmètre. Garantir l'intégrité des processus, la qualité du reporting et le respect des exigences de conformité à chaque étape du cycle de recrutement. Être le garant de la qualité des données, de la discipline des processus et de l'amélioration continue.

## Exigences Essentielles

- Expérience significative en recrutement (idéalement acquise à la fois en cabinet et en entreprise), avec une solide expérience du recrutement de bout en bout et du sourcing

proactif, aussi bien sur des volumes importants que pour des postes de direction.

- Excellentes compétences en partenariat business et en gestion des parties prenantes. Expérience au sein d'organisations internationales matricielles fonctionnant avec un modèle de Centres d'Expertise.
- Expertise avancée en évaluation des candidats et en sourcing, combinant jugement humain et méthodologies modernes afin de garantir des recrutements de qualité au travers de processus équitables et fondés sur les données.
- Forte compréhension des enjeux business, rigueur analytique, vision systémique et orientation résultats. Excellentes compétences en gestion de projet et en priorisation, avec la capacité de transformer les besoins business en plans d'action de recrutement concrets.
- Esprit collaboratif marqué, avec une approche fondée sur le travail d'équipe et la réussite collective. Capacité à assumer des responsabilités et à influencer sans autorité hiérarchique directe.
- Excellentes capacités de communication, en anglais et en français, avec une réelle aisance dans des environnements internationaux et multiculturels.
- Être un modèle d'éthique et d'intégrité, animé(e) par la volonté d'avoir un impact positif pour les patients et pleinement aligné(e) avec les valeurs et comportements de Novartis.

### Exigences Souhaitables

- Bonne connaissance d'autres domaines fonctionnels des Ressources Humaines (gestion des talents, rémunération, contrats, mobilité internationale, etc.).
- Expérience dans la conduite d'initiatives de recrutement multi-pays intégrant des dimensions de talent scouting et de marque employeur.

Pourquoi Novartis : Notre objectif est de réimaginer la médecine pour améliorer et prolonger la vie des patients et notre vision est de devenir l'entreprise de médicaments la plus appréciée et la plus fiable au monde. Comment pouvons-nous y parvenir ? Avec nos collaborateurs. Ce sont nos collaborateurs qui nous poussent chaque jour à réaliser nos ambitions. Participez à cette mission et rejoignez-nous ! Pour en savoir plus, cliquez ici : <https://www.novartis.com/fr-fr/emploi/culture-dentreprise>

### Vos Avantages En Rejoignant Novartis

- Fourchette de rémunération:  
Total Base Pay Range 66.500 - 123.500 EUR
- Une prime annuelle
- Un focus sur votre développement de carrière
- Une démarche Qualité de Vie au Travail vous permettant de proposer des améliorations pour votre quotidien
- Une attention particulière portée à votre équilibre vie pro / personnelle avec des dispositifs comme le télétravail, le temps réduit annualisé ou le congé parentalité
- Une couverture sociale avancée pour vous et vos proches
- 27 jours de congés payés & au moins 14 jours de RTT par an
- Différents programmes de reconnaissance des employés

Engagement envers la diversité et l'inclusion / EEO: Novartis s'engage à créer un environnement de

travail exceptionnel et inclusif et des équipes diversifiées représentatives des patients et des communautés que nous servons.

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range  
€ 66,500.00 - € 123,500.00

部门  
People & Organization

Business Unit  
Human Resources

地点  
France

站点  
Paris Headquarter (PHARMA)

Company / Legal Entity  
FR12 (FCRS = FR012) Novartis Pharma S.A.S.

Functional Area  
Human Resources

Job Type  
Full time

Employment Type  
Regular

Shift Work  
No

```
var kPlayer = KalturaPlayer55802022 || KalturaPlayer; var config = { targetId:
"kalturaplayer6a9b61bd4ee70282795181", provider: { widgetId: "10m7rm1pm", partnerId:
"2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause: false, muted: false, loop:
false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, disableUserCache: "true", plugins: {}, sources: { options:
{}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true, showSpeedMenu:
false }, components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets:
['Playback', 'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
kPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(kPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", // Default:
bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (kPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (kPlayer.plugins["navigation"]) { config.plugins.navigation =
{ position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible: false }; } if
(kPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins["playkit-js-hotspots"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins["playkit-js-moderation"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["info"]) { config.plugins["playkit-js-info"] = { disable: true }; } if
(kPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents = []; if
(kPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
// Ensure the global player registry array always exists, regardless of embed type.
window.kalturaPlayerVideos = window.kalturaPlayerVideos || []; try { var thumbEmbedPromise =
thumbnailEmbed({config, mediaInfo: {entryId: "1dgfvmafo"}}); // thumbnailEmbed() returns a
Promise that resolves with the player instance // when the user clicks the thumbnail. Use .then() to
capture the player directly. thumbEmbedPromise .then(function(player) {
window.kalturaPlayerVideos.push(player); // Notify kaltura_data_layer.js that a new player is ready so
```

it can // attach custom event listeners immediately, regardless of when // the user clicked the thumbnail relative to page load. document.dispatchEvent(new CustomEvent('kalturaPlayerReady', { detail: { player: player } })); }) .catch(function(error) { console.error(error); }); } catch (e) { console.error(e.message) }

Job ID  
REQ-10082653

Recruitment Business Partner France, Italy, Spain & Global Health (H/F)

[Apply to Job](#)



Job ID  
REQ-10082653

Recruitment Business Partner France, Italy, Spain & Global Health (H/F)

[Apply to Job](#)

---

Source URL:  
<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10082653-recruitment-business->

partner-france-italy-spain-global-health-hf

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/fr-fr/emploi/culture-dentreprise>
2. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
3. <https://www.novartis.com/sites/novartiscom/files/novartis-life-handbook.pdf>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/NovartisCareers/job/Paris-Headquarter-PHARMA/Recruitment-Business-Partner-France--Italy--Spain---Global-Health--H-F-REQ-10082653-1>
5. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/NovartisCareers/job/Paris-Headquarter-PHARMA/Recruitment-Business-Partner-France--Italy--Spain---Global-Health--H-F-REQ-10082653-1>