

People Partner

Job ID
REQ-10072653

4月 17, 2026

India

摘要

Önemli anlarda tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eğitmek için ülke içi politika uzmanlığı ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları Ortaklığı, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışmaları değerlendirilmesinin, yetenek kazanma yetenek yönetiminin, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışmaları analizlerinin, ödüllerin, ücretlendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlayarak ülkedeki tüm bölümler için grupları destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortaklığı, İnsan Ortaklığıyla birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımların geliştirilmesini sağlamak için hareket ederek ülke düzeyinde P&O geliştirilmesini uygular. Küçük ölçeklerdeki İnsan Ortaklığı lideri, insan ortaklığıyla ilgili konularda, ülke üstü konularda ve ülke ekibi üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke içinde tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, aşağıdaki durumlarda P&O çalışmaları için ortaklığına yönetir:

Rol tarafından desteklenen doğrudan FTE (ekip tarafından desteklenen Yönetici FTE içi); 250+

Paydaş Profili (OPM Sayısı); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Yöneticilere ve ortaklara insanlarla ilgili süreçler ve önemli anlar konusunda ortaklık ve koçluk yapmak.
- Genel P&O stratejisini destekleyerek P&O girişimlerini yönlendirir
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık girişimlerinin işletme sahipliğini ve hesap verebilirliğini etkinleştirir
- Cinsiyet temsili, LGBT, ücret eşitliği gibi her düzeyde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konusundaki tavsiyelerde bulunmak ve bunları ele almak
- Kültürü savunur ve kurumsal girişimlerin uygulanmasını destekler (ör. Evolve, hibrit çalışmaları)
- İnsan yöneticilerine yerel yönetim doğrultusunda roldeğerlendirmeleri konusunda koçluk yapar ve rehberlik eder.
- Kapsayıcılık ve Psikolojik Güvenliğin tüm yelpazesini iletin
- Yeni işe alım girişimleri tasarlayın.
- Risk ve etkilimleri belirlemek ve bu işçiler için bilinçli kararlar ve eylemler için uygulamak için ve analitiğin satın alınmasını ve kullanılmasını sağlamak için
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık çabalarını yönlendirin ve küresel veya yerel girişimler / uygulamaları uyumlu hale getirin.
- P&O İnsan Ortaklığı ve ilgili süreçlerin kaliteyi, etkinliği, verimliliği ve sürdürülebilirliğini artırır.
- Müşteri yolculuğunu önemli anlarla anlamak için müşteri geri bildirimlerini benimser ve sürdürülebilirliği artırır. Hem müşteri hem de müşteri ihtiyaçlarının karşılanması için gerektiğinde gelir ve devriklikler uygulayın.
- Yerel eşitlik / Eşitlikli Çalışma Fırsatı (EEO) düzenlemelerine uyum sağlamak için
- Tüm liderler ve yöneticiler için güçlü P&O konularında uzman tavsiyesi, rehberlik ve destek sağlayan ilk yüskelme noktası.
- Ülke içi dönüşümlerin gerçekleştirilmesine öncülük etmek, yerel iş konseyi / sendikalara danışmak ve müzakere etmek, yerel süreç boyunca yöneticilere tavsiye ve rehberlik sağlamak, ortak bildirim / devir teslim toplantılarını ve genel yeniden yapılanma ya da dönüşümün denetlemek.
- Ülke düzenlemeleri/politikalarını doğrultusunda büyük ölçekli organizasyonel ve güçlü organizasyonel yapıdeğişikliklerinin yerel olarak uygulanmasına öncülük etmek.
- Yerel düzenlemelerin P&O Kurulu ile uyumlaştırılması ve uyumlaştırılmasına öncülük eden uyumluluk, risk yönetimi ve gözden geçirme P&O kontrollerini (NFCM çerçevesinin bir parçası olarak) İnsan Ortağı ekibiyle birlikte çalışır.
- İşletme içi hareket tekliflerini ve mobiliteyi yönetin.
- Fikirlerin ve önerilerin P&O alanına (Ülke Ortaklığı, Global Ortaklığı ve Ülke P&O Kurulu) katkı sağlanmasını sağlar.
- İnsan liderlerine, yöneticilere ve iş ortaklarına önemli anlarda tavsiye ve rehberlik sunan güvenilir P&O İnsan Ortaklığı sağlar.
- Ülke P&O Ortaklığına yerel politikalar ve süreçler hakkında koçluk ve danışmanlık sağlamak için ihtiyaçları ve zorlukları anlamak ve sürdürülebilirliği artırma için bölümler arasında P&O topluluğu üyeleriyle güçlü ilişkiler kurmayı amaçlar.
- İnsan süreçlerinde kendi kendine yeterliliği artırma için dahil olmak üzere tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları destekleyin ve koçluk yapın.
- TAS varlığını sağlamak için ülkelerde destek.

Key Performance Indicators

Önemli anlarda tüm P&O konularında liderleri, yöneticileri ve ortakları desteklemek ve eşitmek için

Ülke iç i politika uzmanları ve bilgisi sunan güvenilir bir danışman olarak hareket etmek. İnsan Kaynakları Ortakları, yaşam döngüsü etkinliklerinin, çalışılan departmanlarının, yetenek kayıplarının, yetenek yönetiminin, öğrenmenin, performans yönetiminin, çalışılan illerinin, ödüllerin, ürettilendirmenin ve raporlamanın sunulmasını sağlayarak ülkedeki tüm bölümler için gruplar ve departmanlar için destekler. Buna ek olarak, İnsan Ortakları, Ortakları ile birlikte çalışarak ayrıntılı tasarımlar ve diğer araçları olarak hareket ederek ülke düzeyinde P&O departmanlarının girişimlerini uygular. Küçümlüklerdeki İnsan Ortağı lideri, insan ortakları ile ilgili konularda, ülke üstü konularda ve ülke ekibi üyelerinin koordinasyonunda uyum sağlamak için ülke içinde tek bir iletişim noktası olarak hareket eder.

Tipik olarak, aşağıdaki durumlarda P&O çalışmaları için ortaklığı yönetir:

Rol tarafından desteklenen doğrudan FTE (ekip tarafından desteklenen Yönetici FTE için); 250+
Paydaş Profili (OPM Sayısı); 70+

Work Experience

Sınırlı birliği

Fonksiyonel Kapsam

Büyük ve/veya çok fonksiyonlu takımlara liderlik etmek

Operasyon Yönetimi ve Uygulama

Organizasyon kapsamı, ölçek ve karmaşıklık

Proje Yönetimi

Organizasyonu temsil etmek

Skills

Çalışılan Yaşam Döngüsü Yönetimi

Veri Analizi ve Raporlama

Empati

Elastiklik

Çalışılan iller ve Bölümleri

Performans Yönetimi

Operasyonel Mükemmellik

Değişiklik Uygulaması

~ Zekası

Paydaş Yönetimi

Koçluk

Proje yönetimi

Etkileyen

Noktaları Birleştirmek

Matris birliği

Language

İngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It

takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门

People & Organization

Business Unit

Human Resources

地点

India

站点

Hyderabad (Office)

Company / Legal Entity

IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area

Human Resources

Job Type

Full time

Employment Type

Kadrolu

Shift Work

No

```

var config = { targetId: "kalturaplayer69fb3f6e47348396356286", provider: { widgetId:
"10m7rm1pm", partnerId: "2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause:
false, allowMutedAutoPlay: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, plugins: {},
sources: { options: {}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true,
showSpeedMenu: false }, css : "/modules/custom/arcticnckalturaaddon/css/kalturavideo.css",
components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets: ['Playback',
'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
KalturaPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(KalturaPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", //
Default: bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (KalturaPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (KalturaPlayer.plugins["navigation"]) {
config.plugins.navigation = { position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible:
false }; } if (KalturaPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins['playkit-js-hotspots'] = { disable: true }; }
if (KalturaPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["info"]) { config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents =
[]; if (KalturaPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }

```

```

try { var kalturaPlayer = KalturaPlayer.setup(config); // Add the player to the global array. if (typeof
kalturaPlayerVideos !== 'undefined') { kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } else { var
kalturaPlayerVideos = []; kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } // Load the Player for other
media. kalturaPlayer.loadMedia({entryId: "1_dgfvmafo"}); } catch (e) { console.error(e.message) }

```

Accessibility and accommodation

Novartis is committed to working with and providing reasonable accommodation to individuals with disabilities. If, because of a medical condition or disability, you need a reasonable accommodation for any part of the recruitment process, or in order to perform the essential functions of a position, please send an e-mail to diversityandincl.india@novartis.com and let us know the nature of your request and your contact information. Please include the job requisition number in your message.

Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10072653-people-partner-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
3. <mailto:diversityandincl.india@novartis.com>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>
5. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>