

People Partner

Job ID
REQ-10072653

4月 17, 2026

India

摘要

Als vertrauenswürdiger Berater zu fungieren, der politische Expertise und Wissen im jeweiligen Land anbietet, um Führungskräfte, Manager und Mitarbeiter zu allen P&O-Themen in den entscheidenden Momenten zu unterstützen und zu schulen. People Partner unterstützen alle Kundengruppen der Divisionen im Land und ermöglichen die Bereitstellung von Lebenszyklusereignissen, der Wertversprechen für Mitarbeiter, der Talentakquise, des Talentmanagements, des Lernens, des Leistungsmanagements, der Mitarbeiterbeziehungen, der Belohnungen, der Vergütung und der Berichterstattung. Darüber hinaus setzen People Partner P&O-Veränderungsinitiativen auf Länderebene um und fungieren in Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern als detaillierte Gestalter und Agenten des Wandels. Der People Partner Lead in kleinen Ländern fungiert als zentrale Anlaufstelle innerhalb des Landes, um sich auf Themen abzustimmen, die mit den Partnern verbunden sind, über Länderthemen und die Koordination der Mitglieder des Landerteams. Verwaltet in der Regel P&O-Personalpartnerschaften, wobei:
Direkte FTE, die von der Rolle unterstützt wird (für Manager-FTE, die vom Team unterstützt wird);
250+
Stakeholder-Profil (Anzahl der OPMs); 70+

About the Role

Major Accountabilities

- Partnerschaft und Coaching von Managern und Mitarbeitern in Bezug auf menschenbezogene Prozesse und Momente, die wichtig sind.
- Treibt P&O-Initiativen voran und unterst ü tzt die gesamte P&O-Strategie
- Aktivierung der Eigenverantwortung und Rechenschaftspflicht von Initiativen f ü r Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion
- Beratung und Umgang mit Diversit ä t, Gleichberechtigung und Inklusion auf allen Ebenen, z.B. Geschlechterrepr ä sentation, LGBTI, Lohngleichheit
- F ö rdert die Unternehmenskultur und unterst ü tzt die Umsetzung von Unternehmensinitiativen (z. B. Evolve, hybrides Arbeiten)
- Coacht und leitet Personalmanager bei der Bewertung von Rollen im Einklang mit der lokalen Governance an.
- Kommunizieren Sie das gesamte Spektrum von Inklusion und psychologischer Sicherheit
- Entwerfen Sie Onboarding-Initiativen f ü r neue Mitarbeiter.
- F ö rdern Sie die Akzeptanz und Nutzung von Daten und Analysen, um Risiken und Trends zu erkennen und diese Gesch ä ftserkenntnisse f ü r fundierte Entscheidungen und Ma ß nahmen zu nutzen.
- Treiben Sie D&I-Bem ü hungen voran und stimmen Sie sich an globalen oder lokalen Initiativen/Implementierungen ab.
- F ö rdert Qualit ä t, Effektivit ä t, Effizienz und kontinuierliche Verbesserung f ü r P&O People Partnering und verwandte Prozesse.
- Nimmt Kundenfeedback an, um die Customer Journey mit wichtigen Momenten zu verstehen und kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben. Implementieren Sie bei Bedarf Erweiterungen und Ä nderungen, um sowohl die Gesch ä fts- als auch die Kundenanforderungen zu erf ü llen.
- Sicherstellen der Einhaltung der lokalen Vorschriften zur Gleichberechtigung und Chancengleichheit bei der Besch ä ftigung (EEO)
- Erste Anlaufstelle f ü r alle F ü hrungskr ä fte und Manager zu ihren t ä glichen P&O-Themen mit fachkundiger Beratung, Anleitung und Unterst ü tzung.
- Leitung der Durchf ü hrung von Transformationen im Land, Beratung und Verhandlung mit lokalen Betriebsr ä ten / Gewerkschaften, Beratung und Anleitung von Managern durch den lokalen Prozess, Ü berwachung von Mitarbeiterk ü ndigungs-/Ü bergabesitzungen und des gesamten Restrukturierungslebenszyklus.
- Leiten Sie die Durchf ü hrung der lokalen Implementierung von gro ß angelegten organisatorischen und t ä glichen Ä nderungen der Organisationsstruktur in Ü bereinstimmung mit den L ä ndervorschriften/-richtlinien.
- Leitet die Abstimmung und Harmonisierung der lokalen Vorschriften mit dem P&O-Vorstand; ü berwacht die Einhaltung von Vorschriften, das Risikomanagement und die Ü berpr ü fung von P&O-Kontrollen (als Teil des NFCM-Frameworks) in Zusammenarbeit mit dem People Partner-Team.
- Verwalten Sie interne Bewegungsangebote und Mobilit ä t.
- F ö rdert den Beitrag von Ideen und L ö sungen zum P&O-Netzwerk (Country Business Partners, Global Business Partners und Country P&O Boards).
- Bieten Sie F ü hrungskr ä ften, Managern und Mitarbeitern glaubw ü rdige P&O-Mitarbeiterpartnerschaften, die Beratung und Anleitung in den entscheidenden Momenten bieten.
- Bietet Coaching und Beratung f ü r Country P&O Business Partner zu lokalen Richtlinien und Prozessen.

-Strebt den Aufbau starker Beziehungen zu bereichs übergreifenden Mitgliedern der P&O-Community an, um Bedürfnisse und Herausforderungen zu verstehen und kontinuierliche Verbesserungen voranzutreiben.

-Unterstützung und Coaching von Führungskräften, Managern und Mitarbeitern zu allen P&O-Themen, einschließlich der Förderung der Selbstständigkeit in Personalprozessen.

-Unterstützung in Ländern, in denen es keine TAS-Praxis gibt.

Key Performance Indicators

Als vertrauenswürdiger Berater zu fungieren, der politische Expertise und Wissen im jeweiligen Land anbietet, um Führungskräfte, Manager und Mitarbeiter zu allen P&O-Themen in den entscheidenden Momenten zu unterstützen und zu schulen. People Partner unterstützen alle Kundengruppen der Divisionen im Land und ermöglichen die Bereitstellung von Lebenszyklusereignissen, der Wertversprechen für Mitarbeiter, der Talentakquise, des Talentmanagements, des Lernens, des Leistungsmanagements, der Mitarbeiterbeziehungen, der Belohnungen, der Vergütung und der Berichterstattung. Darüber hinaus setzen People Partner P&O-Veränderungsinitiativen auf Länderebene um und fungieren in Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern als detaillierte Gestalter und Agenten des Wandels. Der People Partner Lead in kleinen Ländern fungiert als zentrale Anlaufstelle innerhalb des Landes, um sich auf Themen abzustimmen, die mit den Partnern verbunden sind, über Länderthemen und die Koordination der Mitglieder des Länderteams. Verwaltet in der Regel P&O-Personalpartnerschaften, wobei:

Direkte FTE, die von der Rolle unterstützt wird (für Manager-FTE, die vom Team unterstützt wird); 250+

Stakeholder-Profil (Anzahl der OPMs); 70+

Work Experience

Grenzüberschreitende Zusammenarbeit

Funktionale Breite

Führung großer und/oder breit gefächertes multifunktionaler Teams

Operations Management und Ausführung

Organisationsumfang, Skala und Komplexität

Projektmanagement

Vertretung der Organisation

Skills

Lebenszyklus-Management für Mitarbeiter

Datenanalyse & Berichterstattung

Empathie

Resilienz

Mitarbeiterbeziehungen und -engagement

Leistungsmanagement

Operative Exzellenz

Implementierung von Änderungen

Geschäftssinn

Stakeholder-Management

Coaching

Projektmanagement

Beeinflussend

Die Punkte verbinden
Matrix-Kollaboration

Language

Englisch

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally. [Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

部门
People & Organization

Business Unit
Human Resources

地点
India

站点
Hyderabad (Office)

Company / Legal Entity
IN10 (FCRS = IN010) Novartis Healthcare Private Limited

Functional Area
Human Resources

Job Type
Full time

Employment Type
Regul ä r

Shift Work
No

```
var config = { targetId: "kalturaplayer69fb48e937c36722892032", provider: { widgetId:
"1Qm7rm1pm", partnerId: "2076321", uiConfId: "55802022" }, playback: { autoplay: false, autopause:
false, allowMutedAutoPlay: false, loop: false }, sources: { options: {}, startTime: 0 }, plugins: {},
sources: { options: {}, startTime: 0 }, ui: { showCCButton: false, settings: { showQualityMenu: true,
showSpeedMenu: false }, css : "/modules/custom/arcticnckalturaaddon/css/kalturavideo.css",
components: { fullscreen: { disableDoubleClick: false } }, uiComponents: [ { presets: ['Playback',
'Live'], area: 'BottomBarRightControls', replaceComponent: 'Fullscreen', get:
KalturaPlayer.ui.components.Remove } ] } }; // Check and add plugins only if they exist if
(KalturaPlayer.plugins["download"]) { config.plugins.download = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["transcript"]) { config.plugins["playkit-js-transcript"] = { position: "right", //
Default: bottom;('left', 'right', 'top', 'bottom') to enable transcript. expandMode: "over", // Default:
alongside;('alongside', 'hidden', 'over') expandOnFirstPlay: false, showTime: true, downloadDisabled:
false, printDisabled: false, disable: true }; } if (KalturaPlayer.plugins["preventSeek"]) {
config.plugins.preventSeek = { preventSeekForward: false, preventSeek: false }; }
config.plugins.floating = { disable: true }; if (KalturaPlayer.plugins["navigation"]) {
config.plugins.navigation = { position: "right", expandMode: "over", expandOnFirstPlay: false, visible:
false }; } if (KalturaPlayer.plugins["hotspots"]) { config.plugins['playkit-js-hotspots'] = { disable: true }; }
if (KalturaPlayer.plugins["moderation"]) { config.plugins['playkit-js-moderation'] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["info"]) { config.plugins['playkit-js-info'] = { disable: true }; } if
(KalturaPlayer.plugins["share"]) { config.plugins.share = { disable: true }; } config.ui.uiComponents =
[]; if (KalturaPlayer.plugins["googleAnalytics"]) { config.plugins.googleTagManager = {};
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = {};
config.plugins.googleTagManager.containerId = 'GTM-57RJQ5';
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking.custom = [];
config.plugins.googleTagManager.customEventsTracking = { preset: { coreEvents: true, UIEvents:
false, playlistEvents: false, castEvents: false } }; }
```

```
try { var kalturaPlayer = KalturaPlayer.setup(config); // Add the player to the global array. if (typeof
kalturaPlayerVideos !== 'undefined') { kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } else { var
kalturaPlayerVideos = []; kalturaPlayerVideos.push(kalturaPlayer); } // Load the Player for other
media. kalturaPlayer.loadMedia({entryId: "1dgfvmafo"}); } catch (e) { console.error(e.message) }
```

Accessibility and accommodation

Novartis is committed to working with and providing reasonable accommodation to individuals with disabilities. If, because of a medical condition or disability, you need a reasonable accommodation for any part of the recruitment process, or in order to perform the essential functions of a position, please send an e-mail to diversityandincl.india@novartis.com and let us know the nature of your request and your contact information. Please include the job requisition number in your message.

Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10072653

People Partner

[Apply to Job](#)

Source URL:
<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10072653-people-partner-de-de>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/sites/novartis.com/files/novartis-life-handbook.pdf>
3. <mailto:diversityandincl.india@novartis.com>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/de-DE/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>
5. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/de-DE/NovartisCareers/job/Hyderabad-Office/People-PartnerREQ-10072653>