

Senior Expert Science & Technology - Downstream Process Development

Job ID
REQ-10065713

10月 31, 2025

Austria

摘要

Location: Schafftenau, Austria #onsite

Role Purpose:

Our Downstream Development team plays a crucial role in the late-phase development and transfer of biopharmaceutical drug substance (DS) processes. We are contributing significantly to bringing innovative biopharmaceutical drugs to the market and are dedicated to leveraging data science and digital initiatives to drive innovation and efficiency.

We are currently seeking a highly skilled and motivated Senior Expert to join our dynamic DSP Development team. In this role, you will be responsible for leading our portfolio pipeline projects in downstream process development. Your expertise will be crucial in supporting our development and submission initiatives, ensuring that our development strategies are aligned with our business goals.

[illegible]

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Atanan ekiplerin /projelerin t ü m faaliyetlerini denetlemek ve y ö netmek; m ü ş teri ihtiya ç lar ı n ı kar ş ı lamak.

Kalite, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik, ç evre, koruma ve bilgi g ü venli ğ i i ç in uygun standartlara g ö re ç al ı ş s ü rekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş ı ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.

Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; belirlenmi ş yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

İlgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin olu ş turulmas ı na y ö nelik bilimsel belgeler yazmak; Yetkililerle etkile ş im kurun

İlgili S Ç P'ler; d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler yazmak; yetkililerle etkile ş ime ge ç in.

Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletmek, ele almak ve ç ö zmek; kurulu ş arabirimleri aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurmak; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know'un di ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k etmek.

Teknik geli ş tirme birimleri i ç in: Karma ş ı k y ö ntemler geli ş tirin (laboratuvar veya tesis); projeye ilgili bilimsel/teknik faaliyetlerin veya s ü re ç lerin optimizasyonuna ö nc ü l ü k etmek, yerel ekipleri koordine etmek; yeni teknolojilerin geli ş tirilmesine ve uygulanmas ı na rehberlik etmek.

GMP ü niteleri i ç in: cGMP'ye uygunlu ğ u sa ğ lay ı n.

Proje odakl ı rol i ç in: Atanan ekiplere liderlik edin; Tak ı mlar halinde kendi teknik fonksiyonlar ı n ı temsil eder ve kendi disiplini ile ilgili t ü m proje g ö rev ve sorumluluklar ı n ı yerine getirir.

Karma ş ı k sorunlar ı yarat ı c ı ve etkili yollarla ç ö zmek i ç in ş irket hedeflerine uygun profesyonel kavramlar ı geni ş bir ş ekilde kullan ı r.

Karma ş ı k sorunlar ı yarat ı c ı ve etkili yollarla ç ö zmek i ç in ş irket hedeflerine uygun olarak profesyonel kavramlar ı yayg ı n olarak kullan ı r.

Bir ç ok maliyet merkezi ama ç ve hedefine katk ı da bulunur; servis hatt ı hedeflerine katk ı da bulunabilir.

Tak ı m Lideri

Birden fazla proje i ç in bilimsel liderlik ve proje y ö netimi sa ğ lamaktan sorumlu

Birden fazla proje i ç in bilimsel liderlik ve proje y ö netimi sa ğ lamaktan sorumludur.

Form ü lasyon geli ş tirme ile ili ş kili t ü m belirlenmi ş g ö revleri planlay ı n, koordine edin, uygulay ı n ve t ü m sorumlulu ğ u al ı n.

Y ö netici ile ayr ı nt ı l ı planlar ve zaman ç izelgeleri geli ş tirin, geli ş tirmeden cGMP ü retimine kadar

belirlenen projeler i  in form ü lasyon stratejileri ve planlar ı geli Ő tirin.

~Y ö netici ile i Ő birli ğ i i  inde, belirlenen projelere planlamaya devam etmelerini sa ğ lamak i  in yeterli kaynaklar ı n sa ğ land ı ğ ı ndan emin olun

~Grup i  in y ı ll ı k b ü t  enin haz ı rlanmas ı na yard ı mc ı olmak

~Proses karakterizasyonu, optimizasyonu ve proses sistemlerinin validasyonu, kalite risk y ö netimi deste ğ i ile uygun istatistiksel olarak sa ğ lam deneysel tasar ı m kullan ı larak

~Kalite risk y ö netimi deste ğ i ile uygun istatistiksel olarak sa ğ lam deneysel tasar ı m kullanan proses sistemlerinin s ü re  karakterizasyonu, optimizasyonu ve do ğ rulanmas ı .

~Yeni ve geli Ő tirilmi Ő farmas ö tik ü r ü n ve s ü re  lerin geli Ő tirilmesindeki geli Ő meleri destekleyen ekipman ve form ü lasyon teknolojilerinin tan ı mlanmas ı n ı , geli Ő tirilmesini ve e ğ itilmesini y ö netin.

~Ham veri dok ü mantasyonu, de ğ erlendirme ve sonu  yorumlamay ı sa ğ lay ı n ve kontrol edin. Sonrakı denemelerin / proje ad ı mlar ı n ı n se  imi i  in giri Ő sa ğ lay ı n. Sorunlar ı ele al ı n ve  ö z ü n. Mevcut s ü re  leri optimize edin ve ila  ü r ü nlerinin ü retimi i  in daha verimli ve sa ğ lam s ü re  ler geli Ő tirin.

~Bilim adamlar ı ve teknisyenlerden olu Ő an bir ekibi y ö netin. Onlara ko  luk yap ı n ve geli Ő tirin ve y ü ksek performans ve g ü ven k ü lt ü r ü yarat ı n

~Ba ğ l ı  al ı Ő anlar i  in kalk ı nma plan ı n ı n y ü r ü t ü lmesini proaktif olarak desteklemek

~Gerekli bilgi ve beceri d ü zeyinin mevcut oldu ğ undan emin olun ve yetkinlik bo Ő luklar ı n ı belirleyin ve iletin. Ö zel e ğ itim ve geli Ő im planlar ı n ı n uyguland ı ğ ı ndan emin olun

~Gerekli bilgi ve beceri d ü zeyinin mevcut oldu ğ undan emin olun ve yetkinlik bo Ő luklar ı n ı tan ı mlay ı n ve iletin. Ö zel e ğ itim ve geli Ő tirme planlar ı n ı n haz ı r oldu ğ undan emin olun.

~Grubun performans ı n ı art ı rmak ve operasyonel m ü kemellik i Ő ak ı Ő ı n ı aktif olarak desteklemek eylemi tan ı mlay ı n, do ğ rulay ı n ve uygulay ı n.

~Daha geni Ő Novartis toplulu ğ unda ve yerel olarak proje liderleri, B ö l ü m Ba Ő kanlar ı , Kalite M ü d ü rleri ve harici i Ő birlik  ilerle ileti Ő im kurmak.

~Bilgi aktar ı m ı n ı ve yap ı lmas ı zor ü r ü nlerin teslimatlar ı n ı kolayla Ő t ı rmak i  in di ğ er departmanlar ı / gruplar ı / i Ő levleri ile etkile Ő ime ge  in / i Ő birli ğ i yap ı n.

~S ü re  lerimizin ü retim sahalar ı na ba Ő ar ı l ı teknolojik aktar ı m ı n ı k ü resel ve yerel prosed ü rlerle ger  ekle Ő tirin ve denetleyin.

~Ü retim sahalar ı ile i Ő birli ğ i i  inde lansmanlar ı denetleyin.

~İ  ve/veya d ı Ő ortaklara teslim etmek ve ı l ı ml ı gö zetim alt ı nda uluslararası kay ı t belgelerini olu Ő turulmas ı n ı desteklemek i  in bilimsel belgeler (ö rne ğ in geli Ő tirme raporu) olu Ő turun.

~Ö zellikle dok ü mantasyon uyumlulu ğ u ile ilgili olarak, d ü zenleyici gö nderimler i  in ila  ü retimi i  in d ü zenleyici ve Sandoz y ö nergelerine uygunlu ğ u sa ğ lay ı n.

~Sandoz'un politika ve direktiflerinin yan ı s ı ra yerel, eyalet ve federal y ö netmelikler, yasalar ve politikalar taraf ı ndan y ö netilen sorumluluk alanlar ı ndaki y ü ksek g ü venlik standartlar ı n ı n dikkate al ı nmas ı n ı ve bunlara uyulmas ı n ı sa ğ lay ı n.

~Ç e Ő itli toplant ı , denetim ve denetimlerde departman ı temsil eder.

~K ü resel giri Ő imlerin desteklenmesini sa ğ lamak.

~Ba Ő Bilim adam ı :

~Atanan ekiplerin/projelerin t ü m faaliyetlerini tasarlamak, planlamak, ger  ekle Ő tirmek/denetlemek ve izlemek; ayn ı anda birka  aktiviteyi i Őlemek; m ü Ő teri ihtiya  lar ı n ı anlamak ve kar Ő ı lamak.

~Karma Ő ı k ara  lara/ekipmanlara veya ö zel tesislere sahip olmak ve kullanmak; altyap ı /ekipman ve gerekli yat ı r ı mlar ı n s ü rd ü r ü lmesini sa ğ lamak

~Ç at ı Ő ma durumlar ı n ı empati ile belirleyin ve  ö z ü n.

~Gerekti ğ inde b ü t  e ve kaynak tahminine ve hibe haz ı rlı ğ ı na aktif olarak katk ı da bulunun.

~Kalite El Kitab ı , S  P'ler, etik, sa ğ l ı k, g ü venlik,  evre (İ S G) ve bilgi g ü venli ğ i (ISEC) y ö nergelerini tan ı mlanan uygun standartlara gö re  al ı Ő mak; proaktif uyumluluk ve s ü rekli iyile Ő tirme sa ğ lamak i  in giri Ő imlere ö nc ü l ü k etmek; ekip üyelerine tavsiyelerde bulunun ve t ü m kendi ve tak ı m faaliyetlerinin genel uyu Ő turucu geli Ő tirme s ü reciyle uyumlu oldu ğ undan emin olun.

~Sonu  lar ı yorumlamak, verileri de ğ erlendirmek, ilgili sonu  lar ı  ı karmak; proje ile ilgili bilimsel/teknik

faaliyetleri denetlemek; belirlenmiş yordamlara sahip olmadan karmaşık görevleri gerçeğe ulaştırın. Başkaları tarafından oluşturulan ham verileri gözden geçirin ve onaylayın.

Protokoller, bilimsel raporlar, laboratuvar prosedürleri veya süreçle ilgili SÇP'ler yazmak; dış ortaklara (örneğin, diğer hat birimleri, yetkililer, harici şirketler) yönelik bilimsel belgeler yazmak ve kayıtlı belgelerinin üretilmesini desteklemek; uygun olduğunda yetkililerle etkileşime geçin.

Kendi ve daha geniş sorumluluk alanı içinde sorunları (ör. deneylerden kaynaklanan sapmalar ve beklenmeyen sonuçlar) iletmek, ele almak ve çözmek; kuruluş arabirimleri arasında etkili bir şekilde iletişim kurmak; sorun giderme ve yerinde eğitim de dahil olmak üzere know how veya prosedürlerin diğer departmanlara veya harici yüklenicilere aktarılmasına öncülük etmek; %15'e kadar seyahat gerektirebilir.

Uygun olan yerlerde ekip üyeleriyle destek hedefleri belirleme, performans değerlendirilmeleri ve geliştirme planlama tartışmaları; işe alım sürecine katılmak.

Op Ex, Gsy İH koordinatörü vb.

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Bilim adamı :

Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını karşılamak.

Atanan ekiplerin /projelerin tüm faaliyetlerini denetlemek ve yönetmek; müşteri ihtiyaçlarını karşılamak.

Kalite, etik, sağlık, güvenlik, çevre, koruma ve bilgi güvenliğini içeren uygun standartlara göre çalışmak.

s ürekli iyile ş tirmeyi sa ğ lamak i ç in giri ş imlere ö nc ü l ü k etmek; t ü m etkinliklerin kurulu ş u i ş ak ı ş la yordamlar ı yla uyumlu olmas ı gerekir.

~Sonu ç lar ı de ğ erlendirmek ve yorumlamak, ilgili sonu ç lar ı ç ı karmak; proje ile ilgili faaliyetleri denetlemek; yerle ş ik yordamlara sahip olmadan karma ş ı k g ö revleri ger ç ekle ş tirin.

~Yazar protokolleri, bilimsel raporlar, laboratuvar prosed ü rleri veya s ü re ç le ilgili S Ç P'ler; yazarlar, d ı ş ortaklara veya kay ı t belgelerinin ü retimine y ö nelik bilimsel belgeler; d ü zenleyici makamlarla etkile ş ime girer.

~Kendi ve daha geni ş sorumluluk alan ı i ç indeki sorunlar ı iletir, ele eder ve ç ö zer; kurulu ş arabirimle aras ı nda etkili bir ş ekilde ileti ş im kurar; sorun giderme ve yerinde e ğ itim de dahil olmak ü zere know how' ı n d i ğ er departmanlara veya harici y ü klenicilere aktar ı lmas ı na ö nc ü l ü k eder.

~Novartis ü r ü nleri ile ilgili teknik ş ikayetlerin / advers olaylar ı n / ö zel durum senaryolar ı n ı n teslim al ı nmas ı ndan itibaren 24 saat i ç inde bildirilmesi

~Karma ş ı k sorunlar ı yarat ı c ı ve etkili yollarla ç ö zmek i ç in ş irket hedeflerine uygun olarak profesyonel kavramlar ı yayg ı n olarak kullan ı r.

Key Performance Indicators

~İ la ç maddelerinin (DS), ila ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman teslimi i ç in bilimsel deneylerin tasar ı m ı n ı yapmak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek, yorumlamak ve sonu ç lar ı n ı raporlamak. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel TRD stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun. Y ö netim YoluMultidisipliner bir ortamda ç al ı ş an farmas ö tik/biyolojik/h ü cre-gen tedavilerinin geli ş tirilmesi i ç in bir ekibe liderlik edin. İ ş levsel stratejinin geli ş tirilmesini y ü r ü tme ve desteklemek ve TRD vizyonu ve stratejisi do ğ rultusunda operasyonel m ü kemmeli ğ i sa ğ lamak. GDD, Sandoz, NTO ve NIBR planlar ı do ğ rultusunda tam portf ö y deste ğ i sa ğ lay ı n.

SANDOZ:

~Tak ı m Lideri:K ü resel teknik geli ş tirme stratejisi ve hedefleri do ğ rultusunda jenerik ü r ü nler, s ü re ç ler ve prosed ü rler geli ş tiren bir ekibe liderlik etmek ve y ö netmek; karma ş ı k Ar-Ge konular ı n ı ele almak i ç in bilimsel/teknik/GMP ve/veya kalite ile ilgili uzmanl ı ğ ı uygulamak; ko ç ekip ü yeleri; laboratuvarlarda veya tesiste operasyonel y ö nleri y ö netmek; bilim ve teknolojilerle ilgili stratejiler geli ş tirmek.(As ı l) Bilim İ nsanı : T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netir ve y ö netir ve stratejik kararlara katk ı da bulunur bir Proje Y ö neticisi/Lideri taraf ı ndan koordine edilen ç ok i ş levli bir proje ekibi i ç inde jenerik ü r ü nlerin s ü re ç lerin veya prosed ü rlerin haz ı rlanmas ı ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel/geli ş imsel deneyler veya GMP testleri veya pilot tesis s ü re ç leri tasarlamak, planlamak, ger ç ekle ş tirmek,~ belgelemek ve yorumlamak; Ekipman/altyap ı y ı korumak ve nitelendirmek ve laboratuvarlarda veya tesiste operasyonel y ö nleri atand ı ğ ı ş ekilde y ö netmek.

Bilim Adam ı :~İ la ç ü r ü nlerinin (DP), s ü re ç lerin ve prosed ü rlerin geli ş tirilmesi ve zaman ı nda teslim edilmesi i ç in bilimsel deneylerin sonu ç lar ı n ı tasarlar, planlar, uygular, yorumlar ve raporlar. T ü m proje/yerel a ğ faaliyetlerini y ö netin ve y ö netin, ekip ü yelerini destekleyin/ko ç luk yap ı n, alt ekiplere kat ı l ı n ve genel SZ stratejilerine ve hedeflerine katk ı da bulunun.

Work Experience

Öperasyon Y ö netimi ve Uygulama

Proje Y ö netimi

S ı n ı r ö tesi i ş birli ğ i

Fonksiyonel Kapsam

Ç al ı ş anlarla ilgili Zorluklar

Kriz Y ö netimi

Skills

Łaboratuvar Ekipmanlar ı
Veri Bilimi
Proses Sim ũ lasyonu
Teknik Yaz ı m
Üretim s ũ reci
Malzeme M ũ hendisli ğ i
Proje y ö netimi
Deney Tasar ı m ı
SOP (Standart Ç al ı ş ma Prosed ũ r ũ)
Ç evre
Sa ğ l ı k ve G ũ venlik (Ehs)
Ko ç luk Becerileri

Language

İ ngilizce

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients ' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we ' ll help you thrive personally and professionally: <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>

部門
Development

Business Unit
Development

地点
Austria

站点

Schaftenau

Company / Legal Entity

AT33 (FCRS = AT033) Novartis Pharmaceutical Manufacturing GmbH

Functional Area

Research & Development

Job Type

Full time

Employment Type

Kadrolu

Shift Work

No

[Apply to Job](#)



Job ID
REQ-10065713

Senior Expert Science & Technology - Downstream Process Development

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10065713-senior-expert-science-technology-downstream-process-development-tr-tr>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>
3. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Schaftenau/Senior-Expert-Science---Technology---Downstream-Process-DevelopmentREQ-10065713-1>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/tr-TR/NovartisCareers/job/Schaftenau/Senior-Expert-Science---Technology---Downstream-Process-DevelopmentREQ-10065713-1>