

Manager, GCS Japan

Job ID
REQ-10053013

5月 23, 2025

Japan

摘要

これは、機能や部門間で共通するこの役割の主要な職務のいくつかを捉えることを目的とした普遍的な職務記述書です。ポジションの特定の責任のすべてを表すことを意図したものではありません。割り当てられた供給活動に対して運用上のエンドツーエンドの責任があります。さまざまな複雑さのプロジェクトとローカルネットワーク活動を主導および管理し、部門横断的なチームに参加します。臨床試験で使用する医薬品の製造、パッケージ化、製造。ヒト用医薬品の登録に関する技術要件の調和に関する国際会議(ICH)、適正臨床基準(GCP)、および適正製造基準(GMP)のガイドラインに準拠した臨床試験用材料の流通、倉庫保管、輸送、包装、無作為化、盲検化、およびラベリングを担当します。割り当てられた供給活動に対してエンドツーエンドの運用責任を負います。要求の厳しいプロジェクトやネットワーク活動を主導および管理し、部門横断的なチームに参加します。

About the Role

Major Accountabilities

~プロジェクトチームのユニット代表として参加します。
独自の成果物が確実に満たされるようにします。
~TRD内の文化進化のロールモデルとして行動します
~データ評価の統合、ソリューションの提案、リスク軽減計画への貢献
~プロセスの所有者がプロセスの改善に責任を負うように。
専門分野内での実装とフェーズの維持を推進します
~ノバルティスおよびその他の関連規制へのコンプライアンスを確保する。
SOPs の書き込みとレビュー。
~マイナーな予算に対して責任を負う可能性があります。
~リソースの制約を理解し、コスト削減の機会を特定し、主導します。
~リーダーまたはメンバーとしてのプロセス改善に責任を持ちます。
実装を推進し、専門知識/組織の内外でフェーズを維持します。
~認められた技術専門家またはリーダーとしてのコーチングおよび技術トレーニング。ジュニアおよびシニアアソシエイト(学者)のメンターとしてもグローバルに行動する
~GMP ユニットの場⓪: cGMP への準拠を確保します
~マイナーな予算に責任があるかもしれない
~開発チームや他の部門を超えたチームのユニット代表として行動します
~プロジェクトの実行を積極的に推進し、重要なマイルストーンと品質を確実に満たします。
~関係者管理の実施を含む社内外のステークホルダー、顧客、ベンダーの調整
~結果を解釈し、データを評価し、チームと経営陣に結論とレポートを引き戻します
~整理し、学んだレッスンのための定期的なセッションを確保します
~積極的な労働倫理を示し、他の人に影響を与えることにより、自分の機能内の文化的進化をサポートします。
~受領後24時間以内にノバルティス製品に関連する技術的苦情/有害事象/特殊事例の報告
~マーケティングサンプルの配布(該当する場合)

Key Performance Indicators

これは、機能や部門間で共通するこの役割の主要な職務のいくつかを捉えることを目的とした普遍的な職務記述書です。ポジションの特定の責任のすべてを表すことを意図したものではありません~
割り当てられた供給活動に対して運用上のエンドツーエンドの責任があります。さまざまな複雑さのプロジェクトとローカルネットワーク活動を主導および管理し、部門横断的なチームに参加します。臨床試験で使用する医薬品の製造、パッケージ化、製造。ヒト用医薬品の登録に関する技術要件の調和に関する国際会議(ICH)、適正臨床基準(GCP)、および適正製造基準(GMP)のガイドラインに準拠した臨床試験用材料の流通、倉庫保管、輸送、包装、無作為化、盲検化、およびラベリングを担当します。割り当てられた供給活動に対してエンドツーエンドの運用責任を負います。要求の厳しいプロジェクトやネットワーク活動を主導および管理し、部門横断的なチームに参加します。

Work Experience

~求めているスキル

- 治験薬供給に関連する業務経験のある方
- 治験薬の製造・包装・表示に関連したGMP/GCP業務の経験のある方
- CMC、医薬品の製造、臨床開発等に関連する業務経験のある方
- 科学的・論理的思考に基づいた判断・行動ができる方

- 関係する周囲部門と良好かつ建設的なチームワークを築いて仕事ができる方

- グローバルと英語でコミュニケーションできる方特にメール)

経験／スキル

- 英語中級程度

Skills

資材所要量計画 (MRP)

在庫/購買管理

プロジェクトマネジメント

サプライチェーン計画

サプライチェーン管理

マスタデータ

WMS(倉庫管理システム)

生産計画

技術要件

継続的改善プロセス

Language

英語

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Join our Novartis Network: Not the right Novartis role for you? Sign up to our talent community to stay connected and learn about suitable career opportunities as soon as they come up: <https://talentnetwork.novartis.com/network>

Benefits and Rewards: Read our handbook to learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally: <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>

部門

Development

Business Unit
Universal Hierarchy Node

地点
Japan

站点
Toranomom (NPKK Head Office)

Company / Legal Entity
JP05 (FCRS = JP005) Novartis Pharma K.K.

Functional Area
Research & Development

Job Type
Full time

Employment Type
Regular

Shift Work
No

[Apply to Job](#)

利便性と合理的配慮

ノバルティスは障害を持つ個人と協力し、合理的配慮を提供することをお約束します。健康状態や障害を理由に採用プロセスのいかなる部分においても、あるいは職務の必須事項を果たすために合理的配慮が必要な場合は midcareer-r.japan@novartis.com 宛てに電子メールをお送りください。その際ご依頼内容、ご連絡先、求人票の番号を明してください。



Job ID
REQ-10053013

Manager, GCS Japan

[Apply to Job](#)

Source URL:

<https://prod1.novartis.com.cn/careers/career-search/job/details/req-10053013-manager-gcs-japan-jp>

List of links present in page

1. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
2. <https://talentnetwork.novartis.com/network>

3. <https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards>
4. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/ja-JP/NovartisCareers/job/Toranomon-NPKK-Head-Office/Manager--GCS-JapanREQ-10053013>
5. <mailto:midcareer-r.japan@novartis.com>
6. <https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/ja-JP/NovartisCareers/job/Toranomon-NPKK-Head-Office/Manager--GCS-JapanREQ-10053013>